

ਮੁਹੰਮਦ ਇਸਹਾਕ ਬਨਾਮ ਮੁਹੰਮਦ ਅਹਿਮਦ ਖਾਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ -ਦੁਆ, ਜੇ

ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਾ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਅਮੂਰਤ ਨਿਯਮ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ, ਦੂਜੇ ਦੀ ਬੇਇੱਜ਼ਤੀ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਇਹ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੀ ਦਲੀਲ ਨਹੀਂ ਹੈ।

12. ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਮੇਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਅਪੀਲ ਮਨਜ਼ੂਰ ਹੋਣ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਮੈਂ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ/ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਧੀਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਜੱਜ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਪਹਿਲੀ ਮਿਸਾਲ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਉਸ ਨੂੰ ਬਹਾਲ. ਕੇਸ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਖਰਚੇ ਖੁਦ ਚੁੱਕਣ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਹੇਠਲੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਖਰਚਿਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕ੍ਰਾਸ ਇਤਰਾਜ਼ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਖਰਚੇ ਦੇ ਖਾਰਜ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।
ਕੇ.ਐਸ.ਕੇ.

ਸਿਵਲ ਫੁਟਕਲ।

ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜੇ.

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਿਨਿੰਗ ਅਤੇ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿੱਲਜ਼, - ਅਪੀਲਕਰਤਾ।

ਬਨਾਮ

ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ, - ਜਵਾਬਦਾਤਾ।

1954 ਦੀ ਐਫ.ਏ.ਓ. 38-ਡੀ.

18 ਅਗਸਤ 1960

ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਐਕਟ (1948 ਦਾ XXXIV) ਸੈਕਸ਼ਨ 40(2) ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ, ਕੀ ਸੋਨੀਆ, ਅਨੁਵਾਦਕ

ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਦੁਆਰਾ ਵਸੂਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਅਵਧੀ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਕੀ ਇੱਕ ਹਫ਼ਤਾ ਜਾਂ ਇੱਕ ਮਹੀਨਾ ਜਿਸ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਐਕਟ, 1948 ਦੀ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (3) ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਵਸੂਲੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪੂਰਨ ਪਾਬੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਰਫ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਕੀਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (2) ਕੁਝ ਖਾਸ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗੀ। ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਕੀਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਲਈ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਐਕਟ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੌਕਿਆਂ ਤੋਂ ਅਣਜਾਣ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਅਚਨਚੇਤ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਬੀਮਾ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਵੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਧਾਰਾ 42 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (5) ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

ਅੱਗੇ ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਉਦੋਂ ਹੀ ਵਸੂਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਐਕਟ ਦੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਮੁੱਖ ਬਿੰਦੂ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਸਦੇ ਲਾਭਾਂ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਯੋਗਦਾਨ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਕੱਟਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਸਨੂੰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 'ਹਫ਼ਤੇ' ਨੂੰ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਹਰ ਥਾਂ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਇਕਾਈ ਮਿਆਦ ਵਜੋਂ ਵਰਤਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਤੋਂ, ਇਹ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਯਤਨਸ਼ੀਲ ਸੀ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿ ਕਟੌਤੀ ਕਦੇ ਵੀ ਕਿਸੇ ਸਰੋਤ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਪਰ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਉਹ ਵੀ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ ਜਿਸ ਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਹੈ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਹ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਸੀ, ਇਸ ਨੂੰ ਉਸ ਹਫ਼ਤੇ

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੇਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ ਲਈ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਵਸੂਲ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਨਾ ਕਿ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮਿਆਦ ਲਈ ਉਸ ਦੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ, ਇਸ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਤਨਖਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸ਼੍ਰੀ ਹੰਸ ਰਾਜ, ਸੀਨੀਅਰ ਸਬ ਜੱਜ, ਦਿੱਲੀ, ਬਤੌਰ ਜੱਜ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ, ਦਿੱਲੀ, ਮਿਤੀ 10 ਜਨਵਰੀ, 1954, ਬੈਂਕੋ ਲਾਲ ਨੂੰ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਰਕਮ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ ਪਹਿਲੀ ਅਪੀਲ। ਮਿਸਟਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਡੀ.ਕੇ.ਕਪੂਰ, ਐਡਵੋਕੇਟ।

ਨਿਰਣਾ

ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ, ਜੇ .ਇਸ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ ਜੋ ਸਵਾਲ ਉੱਠਿਆ ਹੈ, ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਮਿਆਦ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਨਿਰਮਾਣ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ; ਇੱਕ ਸਵਾਲ ਜਿਸ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਕੋਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਅਧਿਕਾਰ ਨਾ ਹੋਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ. ਇਹ ਅਫਸੋਸ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੇ ਇਸ ਐਪਗਾਈ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਦਲੀਲ ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਕਪੂਰ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਸ.

ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਟੇਟ ਇੰਸ਼ੂਰੈਂਸ ਐਕਟ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਕਟ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ) ਦੇ ਤੱਥਾਂ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਿਰਯਾ ਕਾਟਨ ਸਪਿਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੇਵਿੰਗ ਮਿੱਲਜ਼, ਦਿੱਲੀ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਾਕੇ ਲਾਈ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਤਿੰਨ ਮਿਆਦਾਂ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ "ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ" 'ਤੇ ਸੀ:

(1) 17 ਤੋਂ 30 ਨਵੰਬਰ 1952 ਤੱਕ ਸ.

(2) 1 ਤੋਂ 14 ਦਸੰਬਰ, 1952 ਤੱਕ, ਅਤੇ

(3) 22 ਤੋਂ 28 ਦਸੰਬਰ, 1952 ਤੱਕ।

ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਜਾਂ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਬੀਮਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੋਵਾਂ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਮੁੱਖ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (1) ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਬਿਰੀਆ ਕਾਟਨ ਸਪਿਨਿੰਗ ਅਤੇ ਵੇਵਿੰਗ ਮਿੱਲ ਹੈ। ਸੈਕਸ਼ਨ 40 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (2) ਦੇ ਤਹਿਤ, ਮੁੱਖ ਮਾਲਕ "ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰਕੇ ਵਸੂਲਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਨਾ ਕਿ

ਸੋਨੀਆ, ਅਨੁਵਾਦਕ

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ ਹੋਰ।" ਇਸ ਉਪ ਭਾਗ ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ: -

"ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਕਟੌਤੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਿਆਦ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਅਵਧੀ ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਯੋਗ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਰਕਮ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਿਆਦ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ. "

ਇਸ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ ਵਿਵਾਦਪੂਰਨ ਸਵਾਲ "ਪੀਰੀਅਡ" ਸ਼ਬਦ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਅਰਥਾਂ ਦੇ ਦੁਆਲੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੈ, ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਉਹ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਸੀ, ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਡਿੱਗਣ ਵਾਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਦਸੰਬਰ, 1952 ਦਾ ਮਹੀਨਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ, ਦਿੱਲੀ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧੀਨ ਜੱਜ ਨੇ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (2) ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਟੌਤੀ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਬਿਰੀਆ ਕਾਟਨ ਸਪਿਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿੱਲਜ਼ ਨੇ ਇਸ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਦਲੀਲ ਸ੍ਰੀ ਕਪੂਰ ਨੇ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

ਭੁਗਤਾਨ ਸੰਬੰਧੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ: -

"39. (1) ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਯੋਗਦਾਨ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਯੋਗਦਾਨ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮਾਲਕ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਯੋਗਦਾਨ (ਇੱਥੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਅਤੇ ਨਿਗਮ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(2) ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਦਰਾਂ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(3) ਇਕ ਹਫ਼ਤਾ ਇਕਾਈ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਸਾਰੇ ਯੋਗਦਾਨ ਇਸ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

(4) * * * * *

42. (1) * * * * *

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ

(2) ਯੋਗਦਾਨ (ਦੋਵੇਂ ਮਾਲਕ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ) ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਪੂਰੇ ਜਾਂ ਉਸ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਹਰ ਹਫ਼ਤੇ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ।

(3) ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਲਈ ਉਜਰਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪੂਰੇ ਹਫ਼ਤੇ ਲਈ ਮਾਲਕ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੋਵਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਪਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਵਸੂਲੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ.

(4) ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਫ਼ਤੇ ਦੌਰਾਨ ਕੋਈ ਯੋਗਦਾਨ ਅਦਾ ਕਰਨ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(5) ਉਪ ਧਾਰਾ (4) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਯੋਗਦਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦਰ 'ਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਆਖਰੀ ਵਾਰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿੱਥੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਹੈ। . . . " .

ਧਾਰਾ 42 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (4) ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਲਈ ਉਸਨੂੰ ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਅਪਵਾਦ ਉਪ-ਧਾਰਾ (5) ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੈ। ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਬੰਕੀ ਲਾਲ ਤਿੰਨ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਸੀ ਜਦੋਂ ਉਸ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ ਸੈਕਸ਼ਨ 40 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (2) ਦੇ ਤਹਿਤ, ਮੁੱਖ ਮਾਲਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਉਜਰਤ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰਕੇ ਵਸੂਲਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਹੋਰ ਵਾਧਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਟੌਤੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 'ਤੇ ਰੋਕ ਲਗਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੋ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨੀਆਂ ਪੈਂਦੀਆਂ ਹਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ. ਕਟੌਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਦੂਜਾ, "ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਕਟੌਤੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸ ਅਵਧੀ ਜਾਂ ਅਵਧੀ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਅਦਾ ਕਰਨ ਯੋਗ ਹੈ।" ਅਪੀਲਕਰਤਾ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਤਾਂ ਹੀ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (2) ਵਿੱਚ ਦੱਸੀਆਂ ਗਈਆਂ ਦੋ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸ਼ਬਦ "ਮਿਆਦ" ਨੂੰ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਕਿਤੇ ਵੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ "ਲਾਭ ਦੀ ਮਿਆਦ" ਅਤੇ "ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਮਿਆਦ" ਸ਼ਬਦ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਧਾਰਾ 2 ਦੇ ਉਪ ਭਾਗ (2) ਅਤੇ (5) ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। "ਲਾਭ ਦੀ ਮਿਆਦ" ਅਤੇ "ਯੋਗਦਾਨ" ਸ਼ਬਦ ਪੀਰੀਅਡ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਚੈਪਟਰ V ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਨਕਦ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਦਾਅਵਿਆਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਇਹ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਅਧਿਆਇ ਉਹਨਾਂ 'ਵੱਖ-ਵੱਖ ਲਾਭਾਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਕਲਪਿਤ ਬੀਮਾ ਯੋਜਨਾ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੈ ਅਪਾਹਜਤਾ ਲਾਭ, ਬਿਮਾਰੀ ਲਾਭ, ਜਣੇਪਾ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਲਾਭ, ਆਸ਼ਰਿਤਾਂ ਦੇ ਲਾਭ, ਆਦਿ। ਸ਼੍ਰੀ ਕਪੂਰ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮਾਸਿਕ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਦੇਖਣਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 42 of ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (2) ਅਧੀਨ ਹਰ ਹਫ਼ਤੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਿੱਸੇ ਦੌਰਾਨ ਯੋਗਦਾਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਸੈਕਸ਼ਨ 39 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (3) ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਨੂੰ ਇਕਾਈ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ "of ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜੋ ਸਾਰੇ ਯੋਗਦਾਨ ਇਸ

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।" ਅਨੁਸੂਚੀ I ਵਿੱਚ ਵੀ, ਯੋਗਦਾਨ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਅਨੁਸੂਚੀ I ਦੀ ਧਾਰਾ 2 ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ IV ਦੇ ਤਹਿਤ, "ਵੇਜ਼ ਪੀਰੀਅਡ" ਦਾ ਮਤਲਬ ਉਹ ਮਿਆਦ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਉਜਰਤਾਂ ਹਨ। ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਭਾਵੇਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਜਾਂ ਅਪ੍ਰਤੱਖ, ਜਾਂ ਹੋਰ

ਜੇਕਰ ਸੈਕਸ਼ਨ 40 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (2) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਵਰਤਿਆ ਗਿਆ ਸ਼ਬਦ "ਮਿਆਦ" ਉਸ ਹਫ਼ਤੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ, ਸ਼੍ਰੀ ਕਪੂਰ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੋਈ ਕਟੌਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਸੈਕਸ਼ਨ 42 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (5) ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਚਾਰਜ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਜੇਕਰ, ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਸ਼ਬਦ "ਮਿਆਦ" ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਤਨਖਾਹਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਚੌੜਾ ਹੈ ਜੋ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾ-ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਫਿਰ, ਪ੍ਰਾਵੀਸੋ ਦੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਦਸੰਬਰ, 1952 ਦੇ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਜਾਇਜ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (3) ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਵਸੂਲੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪੂਰਨ ਪਾਬੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਰਫ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਕੀਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਧਾਰਾ 40 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (2) ਕੁਝ ਖਾਸ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗੀ। ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਵਿਧਾਨਪਾਲਿਕਾ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਰਫ਼ੋਂ ਕੀਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਲਈ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਐਕਟ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੌਕਿਆਂ ਤੋਂ ਅਣਜਾਣ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਅਚਨਚੇਤ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਬੀਮਾ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇਣ ਤੋਂ ਵੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਲਾਭ, ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਧਾਰਾ 42 ਦੀ ਉਪ ਧਾਰਾ (5) ਅਧੀਨ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

ਬਿਰਲਾ ਕਾਟਨ ਸਪਾਈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਵੀਵਿੰਗ ਮਿਲਜ਼ ਬਨਾਮ ਸੁਮੇਰ ਚੰਦ ---- ਸ਼ਮਸ਼ੇਰ ਬਹਾਦਰ ਜੀ ਮੈਨੂੰ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਉਦੋਂ ਹੀ ਵਸੂਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਐਕਟ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਮੁੱਖ ਬਿੰਦੂ ਹੈ ਇਸ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਯੋਗਦਾਨ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਉਸ ਦੀ ਉਜਰਤ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। "ਹਫ਼ਤਾ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਹਰ ਥਾਂ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਇਕਾਈ ਮਿਆਦ ਵਜੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਤੋਂ, ਇਹ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਇਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯਤਨਸ਼ੀਲ ਸੀ ਕਿ ਕਟੌਤੀ ਕਦੇ ਵੀ ਕਿਸੇ ਸਰੋਤ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਪਰ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਉਹ ਵੀ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਮੇਰੇ ਲਈ ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਦਾ ਵੀ ਮੇਲ ਕਰਨਾ ਅਸੰਭਵ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਇਹ ਦੋ ਸ਼ਰਤਾਂ ਉਸ ਦਾਅਵੇ ਨਾਲ ਜੋ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਮੇਰੀ ਨਜ਼ਰ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਸਹੀ ਹਨ।

ਇਹ ਅਪੀਲ ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਮੈਂ ਲਾਗਤਾਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਦੇਵਾਂਗਾ।

ਆਰ.ਐਸ.

ਅਪੀਲੀ ਸਿਵਲ।

ਪ੍ਰੋਮ ਚੰਦ ਪੰਡਿਤ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜੇ.

ਗਿਆਨ ਚੰਦ ਸ਼ਰਮਾ,- ਅਪੀਲਕਰਤਾ।

ਬਨਾਮ

ਬੰਸੀ ਲਾਲ ਅਤੇ ਹੋਰ।— ਜਵਾਬਦੇਹ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸੋਨੀਆ, ਅਨੁਵਾਦਕ